

GUÍA ESTRATÉGICA: IA TRANSVERSAL: LO QUE NINGÚN DEPARTAMENTO PUEDE IGNORAR EN 2026.

Adaptación y excelencia en formación para empresas.

Indice

01

IA como competencia transversal

02

Impacto de la IA en áreas clave

03

Nuevas competencias STEM

04

Identificación de oportunidades reales de IA

05

Riesgos y desafíos al implantar IA

06

Checklist de Auditoría para RRHH



“

La IA no va a reemplazar a las personas. Pero las personas que saben usarla sí van a reemplazar a las que no.

01. IA como competencia transversal

La inteligencia artificial ha dejado de ser territorio exclusivo de los equipos de tecnología.

Hoy, un profesional de marketing que analiza datos con IA, un ingeniero que automatiza procesos o un responsable de operaciones que interpreta modelos predictivos tienen una ventaja real sobre quien no lo hace.

Formar en IA ya no es una opción estratégica — es una necesidad operativa.





02. Impacto de la IA en áreas clave

Cada departamento de tu empresa está siendo transformado por la IA de una forma diferente.



Ingeniería y Diseño

La IA acelera el prototipado y la simulación.



Operaciones y Datos

Optimiza procesos, reduce errores y permite tomar decisiones más rápidas y fundamentadas.



Recursos Humanos

Automatiza tareas administrativas y mejora la gestión del talento.



03. Nuevas competencias STEM

Las competencias más demandadas en 2026 no son solo técnicas: son **híbridas**.

Los equipos necesitan combinar conocimiento específico de su área con capacidad para trabajar con herramientas de IA, interpretar resultados y tomar decisiones basadas en datos.

Estas son tres competencias híbridas que todo equipo STEM debe desarrollar en 2026. Independientemente de su punto de partida.

Identificar cuál necesita cada perfil es lo que convierte el presupuesto formativo en impacto real.



Pensamiento analítico

Capacidad para interpretar datos, detectar patrones y tomar decisiones fundamentadas en entornos técnicos complejos.



Alfabetización en datos

Saber leer, cuestionar y aplicar datos en el trabajo diario — sin necesidad de ser científico de datos.



Usos de modelo de lenguaje

Integrar herramientas de IA generativa en los procesos técnicos para ganar velocidad, precisión y autonomía.



04. Identificación de oportunidades reales de IA

Oportunidades

- 1. Cada empresa, su propia IA**
No todas las empresas necesitan implantar la misma IA — el punto de partida es tu propia organización.
- 2. Las tres preguntas clave**
¿Dónde se pierde más tiempo? ¿Qué procesos son repetitivos? ¿Qué datos no se están aprovechando?
- 3. No hace falta ser experto**
Identificar esas oportunidades no requiere ser experto técnico — requiere hacerse las preguntas correctas.
- 4. Del diagnóstico a la acción**
Esta sección te da el marco para pasar del diagnóstico a la acción.

05. Riesgos y desafíos al implantar IA

Resistencia al cambio

Los equipos no adoptan la IA si no entienden por qué ni cómo les beneficia.

Falta de datos de calidad

Sin datos fiables, los modelos de IA dan resultados erróneos o inútiles.

Dependencia de proveedores externos

Implantar IA sin capacidad interna genera vulnerabilidad estratégica.

Ausencia de formación interna

La tecnología sin las personas preparadas para usarla no genera valor.

06. Checklist de Auditoría para RRHH

- SI/NO** **Competencias actuales** — ¿Hay al menos un perfil en cada departamento que ya utiliza herramientas de IA en su trabajo diario?
- SI/NO** **Gaps formativos** — ¿Has identificado qué competencias en IA faltan en cada área de tu empresa?
- SI/NO** **Prioridades de acción** — ¿Tienes definido por qué departamento vas a empezar el plan de formación en IA?
- SI/NO** **Medición del progreso** — ¿Cuentas con indicadores concretos para medir si la formación en IA está teniendo impacto real?



¿Quieres escalar la formación técnica de tu organización con impacto real?

Somos la solución adaptada a tu sector, a tu equipo y a tus objetivos reales.



**Escanea y descubre más
sobre Educa PHAROS**



www.educapharos.com



info@educapharos.com



+34 91 490 42 00



Educa
PHAROS

**Formación corporativa adaptada.
Excelencia aplicada.**